

Gældende samværspolitik

Det skal være sjovt og trygt at være en del af LH. Derfor har vi en samværspolitik, der beskriver regler og retningslinjer for, hvordan vi omgås hinanden. Samværspolitikken skal sikre, at alle føler sig som en del af fællesskabet og ved hvad de skal gøre, hvis de oplever noget ubehageligt. På medlemskonferencen skal vi diskutere og godkende samværspolitikken.

Landssammenslutningen af handelsskoleelever | Samværspolitik

Sammen med ansvar

Landssammenslutningen af handelsskoleelever (herefter LH eller organisationen) skal være et trygt sted at være, hvor der er plads til alle, og plads til at være forskellig.

Formålet med samværspolitikken er at fastsætte retningslinjerne for, hvordan vi i organisationen omgås hinanden, og hvad vi accepterer som organisation. Politikken skal bidrage til, at man i LH tænker over sine handlinger, og er bevidst om organisationens interne magtforhold. Det betyder derfor, at samværspolitikken omfatter alle frivillige, frikøbte, ansatte og aktivister.

Samværspolitikken indeholder retningslinjer for emnerne: opførsel i LH, fester og alkohol, kønslig omgang i foreningen, lederkodeks, tillidsvalgte, aktivister, ansatte samt håndtering af personsager og eksklusion.

Opførsel i LH

Organisationen accepterer og tolererer ikke nogen form for seksuel chikane, sexisme, diskrimination eller anden form for adfærd, som kan opfattes krænkende. For LH er det vigtigt at sikre et ungdomsforeningsliv, hvor frivillige, tillidsvalgte og aktive kan trives og udvikles på baggrund af man har tillid til eleverne og respekt for begge parter og deres

holdninger. Det er alles ansvar at skabe en fælles kultur, hvori der udvises respekt for hinandens forskellighed og ligeværd.

Dette er gældende i alle foreningsled, på ethvert tidspunkt, både i hverdagen og ved festlige lejligheder, hvortil alkohol kan være en del af rammen. Indtagelse af alkohol er således aldrig en undskyldning for at have udvist en uacceptabel adfærd.

Hvad anses som værende uacceptabel adfærd?

Uacceptabel adfærd finder sted, når en person med tilknytning til LH eller i LH regi udviser uønsket verbal eller fysisk adfærd med det formål eller den virkning at krænke en anden persons værdighed. Dette kan ske ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Når det kommer til at definere, hvad der anses for acceptabel og uacceptabel adfærd, er det først og fremmest vigtigt at kommunikere. Er man i tvivl om hvorvidt ens adfærd overskrider samværspolitikens rammer, bør man altid spørge den anden part i konflikten og/eller forhøre sig ved en tredjepart i form af en tillidsvalgt (forretningsudvalget eller daglig ledelse) eller sekretariatslederen..

Eksempler på uacceptabel adfærd

- Nedværdigende kommentarer, vurdering, tiltale og bagtale, baseret på ens politiske holdninger, etnicitet, religion, seksualitet og køn samt sårende bemærkninger, råben eller latterliggørelsen. Herunder skal også forstås aktivisters, ansattes og frivilliges arbejde, deres arbejdsindsats eller deres kompetencer.
- Opfordringer til at bære bestemte politiske holdninger
- Kontinuerlige og for konteksten irrelevante kommentarer om andres politiske holdninger, etnicitet, religion, seksualitet og udseende inkl. tøjvalg.
- Særlige fordelinger i arbejdsopgaver, gruppesammensætninger, ansvarsfratagelse o.lign. på baggrund af køn, etnicitet, religion og seksualitet.
- Uønskede berøringer, sjofle vittigheder, lyde og kommentarer

- Uønskede fysisk, psykisk, verbale eller skriftlige opfordringer til seksuelt samkvem og emner
- Uønsket visning af pornografisk materiale
- Opfordringer til at bære bestemte former for tøj – eller opfordring til at bære færre/flere tøjdele
- Tilbageholdelse af nødvendig information
- Mobbning og udelukkelse både fysisk, psykisk, skriftligt og verbalt
- Tilbageholdelse af nødvendig information til samværsudvalget
- Fysiske, psykiske, skriftlige og verbale, overgreb eller trusler herom

Fester og alkohol

Såfremt der serveres eller sælges alkohol til et arrangement i organisationen, vil der altid serveres eller sælges et alkoholfrit alternativ. Ydermere vil der altid være ædru-vagter til stede samt vil der altid være gratis vand. Der sælges og serveres som udgangspunkt ikke andre alkoholiske drikke end øl og cider-lignende drikke ved organisationens nationale aktiviteter. Der kan ved særlige lejligheder sælges eller serveres andet alkohol, dog med en maksimal grænse på 13,5 pct. alkohol.

Det er forbudt at medbringe eget alkohol til arrangementer eller i al almindelighed i LH. Overtrædelse af dette vil medføre konfiskering af alkoholen. Ved gentagne overtrædelser vil det medføre direkte hjemsendelse. Skulle det være tilladt at medbringe eget alkohol, vil dette fremgå tydeligt af tilmeldingssiden, invitationen eller medfølgende deltagerbrev.

Fester ved organisationens nationale aktiviteter er lukkede fester, og derfor ikke underlagt lovgivningen om udskænkning af alkohol. Dog bestræber vi os på at overholde denne, idet organisationen agerer rollemodel for nuværende og kommende elever. I den forbindelse er det ikke tilladt for unge under 16 år at indtage alkohol til organisationens nationale aktiviteter, med mindre pågældende har medbragt en skriftlig tilladelse fra deres væрге. Arrangementets chef-aktivist, eller den arrangement ansvarlige, har i denne forbindelse

ansvaret for følge op på omtalte tilladelse. Ædru-vagter og aktivister med bar ansvar skal informeres om dette inden salg af alkohol kan ske til deltagere under 16 år.

Der vil altid være et alternativ til festen, hvor det er muligt at hygge sig uden hhv. høj musik og alkohol, idet organisationen ønsker, at der er plads til alle.

Den barsvarlige, aktivister, ansatte samt tillidsvalgte har et særligt ansvar for at skabe en tryk fest. Hertil har aktivisterne og de ansatte et særligt ansvar for at nægte at sælge alkohol til en festdeltager, som de vurderer har fået for meget at drikke. Aktivisterne og de ansatte forholder sig retten til at smide pågældende i seng. Førømtalte ædru-vagter er til for at skabe tryghed for vores deltagere, og alle kan derfor henvende sig til disse, hvis man oplever noget ubehageligt, eller hvis man har brug for at snakke med nogen.

Det er på ingen måde tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af nogen former for euforiserende stoffer eller midler i LH regi. Overtrædelse af dette medfører direkte hjemsendelse fra arrangementet.

Vælger man at forlade et af LHs arrangementer for at tage i byen, er det ikke tilladt at komme tilbage igen.

Kønslig omgang i foreningen

Til arrangementer, som inkluderer overnatning, er der som udgangspunkt både kønsneutrale samt kønsopdelte sovesale. Toiletter vil være opdelt på den måde, som institutionen arrangementet afholdes på, opdeler efter. Dog vil der altid være kønsopdelte badefaciliteter. Såfremt en deltager ønsker at sove på anden vis end før nævnt, skal dette oplyses til arrangørerne på forhånd.

I foreningslivet er det helt naturligt, at der opstår følelser mellem medlemmerne. Dog skal alt seksuelt samvær naturligvis være med samtykke fra alle parter efter dansk lovgivningen. I denne forbindelse har vi følgende regler:

- At medlemmer til landsarrangementer afholder sig fra at have seksuel omgang med et medlem, der er til sit første landsarrangement.
- At medlemmer afholder sig fra at have seksuel omgang med medlemmer, der udviser en adfærd, som kunne indikere, at de er for berusede eller af anden årsag i en fysisk eller følelsesmæssigt ustabil tilstand.
- At seksuel omgang mellem medlemmer ikke er til gene for andre medlemmer. Har man oplevet noget ubehageligt bør man kontakte daglig ledelse, chef-aktivisten eller sekretariatslederen.

Organisationen blander sig ikke i medlemmers interne kærlighedsforhold. Idet organisationens medlemmer som hovedregel har samme alder og uddannelsesbaggrund, gælder dette på tværs af aktive, regionsbestyrelser, hovedbestyrelsen, forretningsudvalg samt daglig ledelse.

Seksuel omgang blandt medlemmer ved stormøder etc.

Ved stormøder eller arrangementer vil blive tildelt et privat rum, med afstand til øvrige sovesale og opholdssteder, til seksuel adfærd, såsom samleje, mellem medlemmer/deltagere.

I denne sammenhæng vil chef-aktivisten bære nøglen til pågældende rum, hvorfor medlemmer/deltagere skal efterspørge denne. Chef-aktivisten har ret til ikke at udlevere nøglen, såfremt denne ikke finder det ansvarligt. Eksempelvis, hvis den ene part skulle anses som værende for beruset, eller på anden vis ikke at være i stand til at tage egne beslutninger.

I forbindelse med udlevering af ovenstående nøgle, vil også blive udleveret kondom.

I LH tager vi dette initiativ for at undgå seksuelle krænkelser, grænseoverskridende adfærd, voldtægt samt grænseoverskridende situationer for parter, der ikke er indblandet. Det er derfor ikke en opfordring, men en forebyggelse.

Lederkodeks

Som tillidsvalgt, hovedbestyrelsesmedlem eller ansat i organisationen, vil man altid have et særligt ansvar for at alle føler sig trygge, uanset om det er til lokale arrangementer på skoler, til regionale aktiviteter, nationale begivenheder eller anden form for arrangement i LH regi. Det forventes ydermere af tillidsvalgte, hovedbestyrelsesmedlemmer og ansatte, at disse passer deres tildelte arbejde, samt går forrest for, at organisationen er et trygt sted med plads til alle uanset baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning eller lignende. Som tillidsvalgt, hovedbestyrelsesmedlem og ansat skal man altid optræde som et forbillede for andre i organisationen.

Som tillidsvalgt, hovedbestyrelsesmedlem eller ansat i organisationen har man ansvar for:

- at grænseoverskridende adfærd ikke tolereres i foreningen
- at håndtere konflikter og uenigheder internt på en ordentlig måde
- at være en god ambassadør for organisationen i ens dagligdag, og særligt hvis man er ude og repræsenterer organisationen
- at man tager sig godt af andre medlemmer, særligt hvis de er i en ekstra sårbar position
- at man altid er en loyal repræsentant for organisationens samværspolitik overfor alle i foreningen samt går forrest for en sund kultur.

Tillidsvalgte, aktivister og ansatte

Det er aktivister, ansatte og tillidsvalgte, som oftest håndterer problemer og udfordringer til organisationens nationale aktiviteter. Dermed er det også vigtigt, at der hvert år er fokus på at give organisationens aktivister, ansatte og tillidsvalgte flere og bedre redskaber til at sørge for, at der er plads til alle i forbindelse med organisationens aktiviteter.

Ovenstående indbefatter, at der en gang årligt skal laves et fælles seminar, hvor der udover at være fokus på samarbejdet omkring organisationens aktiviteter, skal være oplæg og undervisning i, hvordan man håndterer komplekse sociale situationer i organisationen. Til dette seminar vil chef aktivisten, daglig ledelse og sekretariatslederen som minimum være til stede. Det bestræbes dog, at alle ansatte, aktivister og medlemmer af forretningsudvalget er til stede også.

Brud på samværspolitikken

I tilfælde af brud på samværspolitikken håndteres sagen proportionelt med alvorligheden af den overtrædelse der er sket. Hvis der er foregået lovbrud, skal dette altid anmeldes til relevante myndigheder. Vi følger dansk lovgivning om indberetningspligt jf. den sociale servicelov §154.

Ved gentagne overtrædelser, konflikter eller personsager håndteres det af et dertil nedsat samværsudvalg. Samværsudvalget har altid tavshedspligt.

Ved grove krænkelsessager, såsom voldtægt eller mistanke om lovbrud ud over samværspolitikken, håndteres sagen af sekretariatslederen og DUF. Denne har altid tavshedspligt i forbindelse med håndteringen af sager. DUF har bemyndigelse til at vurdere sekretariatslederen inhabil i sager.

LH vil altid tilbyde psykologhjælp til alle parter i alvorlige sager, og det vil altid være muligt for parter i mildere sager selv at bede om det.

Samværsudvalget

Samværsudvalget består af et medlem af daglig ledelse, et tidligere medlem af LH's bestyrelse samt sekretariatslederen.

Udvalgets medlemmer nedsættes af bestyrelsen på førstkommende bestyrelsesmøde i foreningsåret. Medlemmer af udvalget skal hvert år deltage i det fælles opkvalificeringsseminar for aktivister, ansatte og tillidsvalgte. Udvalget har altid tavshedspligt.

I tilfælde hvor et medlem af udvalget er anklaget eller findes inhabil, vælger forretningsudvalget inden sagens fremstilling en ny repræsentant til at sidde i udvalget, mens sagen bliver gennemgået. Repræsentanten skal have samme status i organisationen som den inhabile.

Procedure for personsager

Overtræder en person samværspolitikken i mild grad, vil denne i første omgang deltage i et møde med en repræsentant fra daglig ledelse og sekretariatslederen. I den forbindelse kan personen modtage en advarsel for sin opførsel. Overtrædes samværspolitikken igen efter en modtaget advarsel kan daglig ledelse og sekretariatet beslutte at sagen går videre til samværsudvalget.

Ved alvorlige brud på samværspolitikken kan daglig ledelse eller sekretariatslederen beslutte, at sagen skal tages op i samværsudvalget.

Procedure i samværsudvalget

I krænkelssager og personsager skal alle parter have mulighed for at fremlægge deres syn på sagen for samværsudvalget.

Anklager og anklagede fremstiller sit udlæg af handlingen for udvalget hver for sig. Begge har ret til at have en bisidder med til deres beretning om handling(en/erne).

Efter fremstillingen af handlingerne er det op til udvalget at afgøre sagens videre forløb..

Udvalget kan indkalde andre relevante personer til at udlægge deres opfattelse af den handling sagen omhandler. For disse gælder bestemmelsen om tavshedspligt, dog må man som tidligere nævnt, ikke tilbageholde information.

Udvalget kan gøre brug af de sanktionsformer de finder det passende ift. sagens omfang.
Sanktionsmuligheder:

Hvis samværsudvalget finder det nødvendigt, kan de beslutte at sanktionere den person, der har overtrådt samværspolitikken. Sanktionsmulighederne er som følger:

- Forbud mod at indtage alkohol til LH's arrangementer
- Eksklusion fra fremtidige LH arrangementer
- Fratagelse af en post, hvis den pågældende person er tillidsvalgt
- Ekskludering fra organisationen

Ekskludering kan udelukkende gøres gældende såfremt et eller flere kriterier er opfyldt:

- a. Medlemmet udøver foreningsskadelig virksomhed
- b. Medlemmet har ydet fysisk eller psykisk skade, herunder også seksuel krænkelse eller chikane mod et andet medlem af foreningen.
- c. Medlemmet har ydet en betydelig økonomisk skade på foreningen, eller groft uagtsomt eller forsætligt påført foreningen et betydeligt erstatningsansvar på materiel eller personer.
- d. Hvis medlemmet overskrider samværspolitikken i et sådan omfang, hvor samværsudvalget finder det nødvendigt.

Hvem skal du kontakte?

Hvis du har oplevet noget grænseoverskridende eller er i tvivl om din egen opførsel kan opfattes som grænseoverskridende, opfordrer vi til, at du kontakter et medlem af daglig ledelse eller sekretariatslederen. Henvendelse kan ske direkte til en fra daglig ledelse eller til sekretariatslederen på mail sekretariat@handelselever.dk